

## **Poste de responsable de programmes en innovation sociale à 80-100%**

### **Description de fonction**

---

#### **La Fondation Leenaards**

La Fondation Leenaards est une fondation philanthropique qui soutient des projets et stimule des initiatives qui participent au bien commun dans les domaines culturel, scientifique et social, dans l'arc lémanique. Elle privilégie les démarches qui apportent aux défis contemporains une réponse pertinente, créative et visant un impact positif pour la société.

La Fondation souhaite renforcer son équipe afin de mieux répondre à l'accélération et à la criticité des transformations et ruptures sociales actuelles. Elle entend développer de nouvelles modalités d'action et d'intervention, en s'appuyant sur le concept d'innovation sociale, entendu comme la capacité pour une société de répondre collectivement, de manière participative ou de façon inédite, à des besoins ou problématiques nouvelles ou non résolues. L'innovation tient à la fois dans le processus qui met en dialogue et en interaction, dans une logique de co-construction, différent·e·s acteur·trice·s sociaux·ales et dans la nature nouvelle des services, biens ou prestations produits. Le dénominateur commun est la capacité à penser hors des schémas habituels et à miser sur l'intelligence collective dans la recherche de solutions.

#### **Buts de la fonction**

Le·la responsable de programmes en innovation sociale est chargé·e du développement d'initiatives ou de projets stratégiques menés ou financés par la Fondation dans le domaine de la santé et du social. Il·elle vise à impulser des dynamiques participatives, de mise en réseau d'acteur·trice·s capables et désireux·euses d'apporter des réponses à des problématiques nouvelles ou non résolues. Professionnel·le expérimenté·e sachant contribuer à la concrétisation d'une vision institutionnelle, il·elle appuie proactivement le développement d'initiatives et de programmes d'action qui se déroulent au sein d'écosystèmes complexes.

#### **Tâches et responsabilités**

Le·la responsable de programmes en innovation sociale agit sous l'égide du·de la directeur·trice, auquel·à laquelle il·elle rapporte. En lien avec les commissions concernées, et dans le respect des principes d'action de la Fondation, il·elle assume les tâches et responsabilités suivantes :

#### ***Veille stratégique et opérationnelle***

- Identifier et analyser les différents écosystèmes, repérer les questions et problématiques posées, les initiatives et actions déjà en cours.
- Créer et entretenir des liens avec les milieux académiques, scientifiques, le champ social et politique ; développer et maintenir une bonne connaissance des différents acteurs de terrain et des fondations œuvrant dans les domaines du social et de la santé ; favoriser l'échange d'informations avec ceux-ci.
- Participer à des séminaires et conférences et rapporter sur les apprentissages acquis.
- Réaliser une veille bibliographique dynamique et en tenir informés les autres membres de l'équipe de la Fondation.

### ***Incubation***

- Animer des réseaux d'acteur·trice·s : créer des synergies, favoriser l'émergence de collaborations et partenariats.
- Stimuler le développement d'initiatives ou projets innovants en phase avec les objectifs stratégiques de la Fondation ; s'inspirer de projets développés ailleurs avec succès.
- Contribuer au développement de programmes ou d'initiatives qui sortent des schémas habituels de pensée et de fonctionnement afin de mieux répondre aux besoins critiques actuels liés au vivre-ensemble et au développement du système de santé.
- Soutenir les démarches participatives et citoyennes inhérentes aux programmes d'innovation sociales par un apport méthodologique et processuel.
- Veiller à gérer l'articulation entre ces nouvelles initiatives et les modalités historiques de financement et d'action de la Fondation.

### ***Gestion de programmes***

- Formaliser des partenariats : définir les objectifs communs et les résultats attendus, de même que les engagements financiers envers les bénéficiaires et partenaires ; proposer des mesures d'évaluation et de suivi des actions.
- Gérer des programmes : coordonner les appels à projets au sein des programmes et initiatives thématiques, assurer un accompagnement méthodologique et un suivi de certains projets financés, planifier de façon prospective les engagements financiers en lien avec les programmes.
- Assurer l'accompagnement de projets d'envergure et d'initiatives de la Fondation : gérer les groupes projet, participer aux séances, assurer le reporting aux instances de pilotage, fournir un appui méthodologique.
- Porter une attention particulière à la valorisation des résultats et à l'évaluation de l'impact des projets financés.
- Assurer la coordination entre les besoins des programmes et les différentes fonctions supports de la Fondation : communication, conception et organisation d'événements et d'activités de réseautage.

### ***Autres activités***

- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie globale de la Fondation et au développement d'une vision holistique de son action en favorisant les liens et les interactions entre les différents domaines d'intervention (programmes transversaux).
- Participer à des activités de partage et de transfert d'expériences et de connaissances.
- Selon les besoins de l'organisation, et sur demande du·de la directeur·trice, réaliser d'autres tâches en rapport avec ses compétences.

## Profil indicatif

**Formation**                    Universitaire ou équivalent ; formation en gestion du changement et/ou en gestion de projets.

**Langues :**                    Très bonne maîtrise (lu, écrit et parlé) du français et de l'anglais ; maîtrise active ou passive de l'allemand souhaitée.

### Compétences / Qualités attendues :

- Qualités communicationnelles et relationnelles avérées, curiosité, ouverture d'esprit, grande capacité d'écoute, aptitude à collaborer avec des partenaires d'horizons, de cultures et de statuts différents.
- Créativité, capacité à penser *out of the box*, sens de l'auto-critique et de l'auto-évaluation, affinité et capacité pour la mise en réseau de personnes, aptitude à l'échange d'idées et au partage de connaissance.
- Humanisme, partage des valeurs de la Fondation, respect et écoute.
- Esprit de synthèse, grand sens analytique, pensée structurée et capacité à aller au cœur de problèmes complexes de manière compréhensible.
- Sens de l'initiative couplé à une bonne capacité à consulter, à partager et à convaincre ; aptitude à concrétiser, à fédérer et à donner du sens.
- Grand sens de l'organisation, orienté résultats et livrables, aisance dans la planification, flexibilité.

### Expérience souhaitée :

- Expérience avérée en innovation sociale et conduite du changement.
- Expérience dans un ou plusieurs domaines d'intervention de la Fondation (santé et social).
- Expérience en tant que chef-fe de projet dans des projets complexes (*multistakeholder*).
- Parcours professionnel dans des organisations fonctionnant avec des cadres de référence et des cultures différentes.
- Maîtrise des outils bureautiques (outils web, un plus).

### Informations complémentaires :

Entrée en fonction : 1 septembre 2023 ou à convenir

Taux d'activité : 80 à 100%

Lieu de travail : Lausanne, avec possibilité de télétravail à temps partiel

Si vous êtes intéressé-e par cette opportunité professionnelle et que vous répondez aux exigences requises, vous êtes invité-e à adresser votre dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation et copie de certificats de travail et diplômes) uniquement par courriel **d'ici au 31 mars 2023** à :

[recrutement@leenaards.ch](mailto:recrutement@leenaards.ch)

Il ne sera répondu qu'aux offres correspondant aux exigences et profil mentionnés.

Une totale discrétion vous est garantie.